

**Teilprojekte**

**Projektpartner**

Gestaltung und Empowerment

GOAB mbH



Grundsicherung

Neue Arbeit Thüringen e.V.



Innovation in der Sozialwirtschaft

Werkstatt Frankfurt e.V.



Generierung wirtschaftlicher Integration

Integral gGmbH



Patchwork

Netz NRW e.V.



Image

QAD GmbH



Regionale Beschäftigungsnetze

Neue Qualifikationen in der GSW

Diözesan Caritasverband für das Erzbistum Köln (IDA)



Neue Jobs in der GSW

Gesamtkoordination  
Transnationale Koordination

bag arbeit e.V.



Projektkoordination und Kontakt:

Brunnenstraße 18  
10119 Berlin

Tel +49 (0)30 28 30 58 10  
Fax +49 (0)30 28 30 58 20

E-Mail info@bagarbeit.de  
www.bagequal.de

Wandel  
Innovation  
Botschaft

Eine Entwicklungspartnerschaft  
zur Stärkung der Sozialwirtschaft

Neue Wege in der geförderten Beschäftigung

Qualifizierung und Personalentwicklung



## Qualifizierung und Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

Die Reformen in der Arbeitsmarktpolitik erfordern bei dem Personal in Beschäftigungs- und Qualifizierungsunternehmen die Erweiterung von Kompetenzen und Fachkenntnissen. Die Ansprüche an Qualität und Effizienz bei der Qualifizierung von Teilnehmern in Arbeitsgelegenheiten sind gewachsen. Bei meist knappen finanziellen und personellen Ressourcen sind bedarfsgerechte und anspruchsvolle Angebote nur durch effizient strukturierte und auf den betrieblichen Arbeitsprozess abgestimmte Methoden möglich.

Die Entwicklungspartnerschaft Wandel – Innovation – Botschaft hat eine interessante und vielseitige Palette an Konzeptionen für Qualifizierung und Personalentwicklung erarbeitet. Praxisnahe Verfahrens- und Implementierungshinweise ergänzen das Angebot.

Unternehmen können systematisch in innovative Qualifizierungsverfahren einsteigen und Module übernehmen. Das Stamm- und Anleitungspersonal hat die Möglichkeit auf entsprechende Konzeptionen und Leitfäden zurückzugreifen, die auf die betrieblichen Erfordernisse und lokalen Rahmenbedingungen des jeweiligen Unternehmens übertragbar sind.

Durch den Einsatz der Produkte können einerseits produktive Arbeitsprozesse verbessert werden. Andererseits kann für die Zielgruppe das Angebot an individuell abstimmbaren Lerneinheiten erweitert und attraktiver gemacht werden.

## Ergebnisse und Produkte

- Qualitätshandbuch „Sozialberatung und Arbeitsvermittlung“
- Genderleitfaden mit Methoden und Instrumenten anwendbarer Auditierungsverfahren
- Handreichung „Vermittlung aus Arbeitsgelegenheiten in Arbeit oder Ausbildung“
- Handreichung „Qualität von Vermittlungsprozessen aus Arbeitsgelegenheiten“
- Handreichung „Qualität von Qualifizierungsprozessen in Arbeitsgelegenheiten“
- Fortbildungsangebot Anleitungskräfte
- Toolbox zur Steigerung der Selbstmanagementkompetenz bei AGH
- Selbstverpflichtungserklärung zu Qualitätsstandards für AGH in GSW (Gesundheits- und Sozialwirtschaft)
- Musterverträge zu AGH
- Weiterbildung „Home Management“: Seniorbegleiter – Haushaltsnahe Dienstleistung
- Konzepte und Materialien für die zielgruppenorientierte Einweisung/Qualifizierung
  - Recyclingtrainer-Online
  - Arbeitsvorbereitungsmappe für den Garten und Landschaftsbau
- Qualifizierungsmodul „Grundlagen der Altenpflege – soziale Betreuung älterer Menschen“
- Qualifizierungsbaustein „Soziale Betreuung älterer Menschen – haushaltsnahe Dienstleistungen“
- Qualifizierungsbausteine „Grundlagen des Verkaufs“
- Qualifizierungsbaukasten „Hausmeisterassistent“
- Handlungsleitfaden zur Verbesserung der persönlichen Ressourcen und Kompetenzen der Kunden für eine nachhaltige Integration

